

# 连接“校务”和“公开”的桥梁

## 上海建桥学院打造民主管理“建桥模式”

■ 劳动报记者 李嘉宝

厂务公开先进单位 集萃

在上海民办高校中率先成立党委、董事会、监事会、校党委、校行政治理体系健全；创新教代会形式与内容，成为上海首家以教代会票决通过工资改革方案的民办高校；就重大利益与教职工签订《集体合同》……上海建桥学院在校务公开民主管理中，充分发挥民营机制作用，紧紧依靠广大教职工办学，推动教职工民生改善，有力促进学校办学质量的提高，连接砌起属于上海建桥学院的“校务公开”桥梁。

### 发挥党建引领 健全法人治理

作为上海在校生规模最大的民办本科院校，上海建桥学院建校21年来，秉承“感恩、回报、爱心、责任”的校训精神和“为学生建成才之桥，为教师建立业之桥，为社会建育人之桥”的办学使命，坚持“以人为本、德育为先、依法治校、严格管理”的质量方针，人才培养质量广受各方好评。学校先后获得全国文明单位、全国群众体育先进单位、全国厂务公开民主管理先进单位、上海市依法治校示范校、上海市党建工作特色高校、上海市五一劳动奖状、上海市人民政府促进就业工作先进集体等系列荣誉，并通过ISO9001质量管理体系认证。

学校实行校长和党委书记双向进入、交叉任职。党委书记是董事会当然成员，参与学校决策和监督。“学校始终坚持社会主义办学方向，始终坚持党对学校工会、教代会的领导，落实立德树人根本任务。董事会、党组织、校行政、监事会、教代会等各司其职、分工配合、密切协作，不断提升学校民主管理和科学管理水平。”上海建桥学院校党委书记江彦桥谈到。

### 推行质量管理 奠定校务公开基石

打开上海建桥学院信息门户下的ISO9001专栏，一排清晰无比的学校规章制度文件以分阶的形式呈现在眼前。

作为全市民办高校中首家以ISO9001质量管理体系认

证推进校务公开体系建设的学校，2017年学校建立起由质量手册、程序文件、作业指导和记录表单组成的四阶体系文件系统，共计文件900余件，为学校校务公开建设奠定标准化基础。依据“体系文件”要求，学校严格执行干部考核、评先评优、师德师风、教学科研等质量管理要求，形成信息公开透明的运行机制。

此外，上海建桥学院作为上海市首批高校信息公开工作试点单位，还建有学校信息公开网。通过这一系列窗口平台，加强了对学校各类公开信息的统一管理和已公开信息的利用



与监督，提高了工作透明度和有效性，充分发挥校务公开对师生职工和社会公众的服务功能。

### 发挥民办特色 畅通参与途径

学校董事长周星增提出，一定要充分发挥民办特色，在“民”字上下功夫。学校推出了一系列举措，搭建学校与师生职工的沟通桥梁。

确保工会组织参与学校管理。工会依法参与学校法人治理和日常管理，工会主席列席学校董事会，参加校长办公会议、党委会。支持职工董事、监事履职。《上海建桥学院章程》明确学校董事会、监事会成员中必须有教职工代表，由学校工会组织推荐，经教代会选举产生，并先后在教代会上选举出4名教职工代表进入了校董事会、监事会，依法参与决策和

监督。

完善提案处理长效机制。2017-2019学年，68件提案案件有落实，群众满意度达95%。为鼓励经常性提案，学校专门印发《关于推进教代会学代会提案工作常态化的通知》，使提案工作做到365天全年持续性受理、常态化办理。

### 挖掘教代会职能 参与决策监督

提到学校民主管理，就不得不提学校每年按期召开的教代会。《上海建桥学院章程》《上海建桥学院教代会实施细则》明确，学校通过教职工代表大会形式，实行民主管理，开展民主监督，保障广大教职工的合法权益，让教代会成为学校民主管理的重要平台。

在教代会上，校长工作报告、党委民主生活会报告情况、学校发展规划、财务预决算报

告等重大事项均提交代表审议。

自2011年来，凡是涉及职工切身利益的事项全部通过教代会无记名投票表决。继《工资改革方案》在教代会上以无记名投票方式通过后，《工资结构调整方案》《增加工资实施细则》《年金方案》《上海建桥学院集体合同》《临港限价房申请积分排序方案》等皆由教代会票决。

2021年起，学校教代会再做创新：监事会向教代会报告工作，包括监事会组织职能、人员构成、监督检查要求；对学校财务运行、学校董事及高级管理层履职、学校重大工作推进等督促检查情况；对校院两级、职能部门财务收支、经济活动、内部控制、风险管理等进行的内部审计情况。

与此同时，充分利用二级教代会对学院发展、重大事项、涉及职工利益事项进行民主审议。

### 落实集体协商 确保劳资稳定

学校落实协商制度，《集体合同》内容不敷衍、不虚化。2016年学校教代会正式通过《上海建桥学院集体协商暂行办法》，2016年、2018年学校先后签订两轮《集体合同》，围绕教职工的劳动报酬、休息休假、安全卫生、福利保险等重大利益明确条款内容，签订书面协议。

2008年建立劳动人事争议调解委员会，2013年成立退管会，2015年成立妇委会，2016年建立“校长接待日”制度……这一系列举措在教职工和学校之间搭建了更畅通的交流沟通平台，确保了校务公开民主管理落到实处，有力推动了学校的改革、建设和发展。

“校务公开的过程，是一次集思广益的过程。在推动学校整体校务公开过程中，广大教职工通过教职工代表发声，校领导通过教代会了解教职工心声，有效促进学校重大决策科学化、分配制度规范化、干部管理民主化、干部廉洁自律报告制度化、管理服务程序化，促进不断提升办学水平。”谈及学校民主管理，校长朱瑞庭表示，学校将以“十四五”规划为契机，紧紧依靠全校教职工，深入推进校务公开和民主管理，大力推进“产·教·城”融合发展，努力办成一所特色鲜明的多科性应用技术型大学，力争在国内一流民办大学建设进程中实现新突破。